

## Sobre o curso

O tempo em que um gestor simplesmente distribuía tarefas ao time e supervisionava as ações realizadas acabou. Hoje, o mundo corporativo precisa de líderes que atendam a equipes multidisciplinares, com talentos e personalidades diferentes. As empresas estão em busca de como melhorar as relações de trabalho dentro das áreas, como fazer uma gestão eficiente do conhecimento e como lidar com diferentes gerações em um mesmo ambiente organizacional. Descubra nesse curso quais são os desafios e as tendências para ser um excelente líder no século XXI.

## Carga Horária

35 horas

## Corpo Docente

### André Fischer

Professor doutor da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da FEA/USP, mestre em Ciências Sociais e Doutor em Administração de Empresas pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da FEA/USP, coordenador de projetos de pesquisa e consultoria da Fundação Instituto de Administração, do PROGEP MBA em Recursos Humanos e Especialização em Gestão Estratégica de Gestão de Pessoas. Além disso, atua como consultor de Empresas, Docente e Coordenador de Cursos nas áreas de: Tendências de Mudança e Novos Modelos em Gestão de Recursos Humanos, Pesquisa e Gestão da Cultura e do Clima Organizacional Concepção e Coordenação de Programas de

Desenvolvimento de Executivos, Pesquisa e Modelagem de Sistemas de Gestão do Conhecimento e da Aprendizagem Organizacional.

## Conteúdo Programático

1. O que significa gerir pessoas?
2. Entendendo os modelos de gestão
3. A dinâmica do comportamento organizacional
4. Gestão estratégica de RH
5. O papel do profissional de RH
6. Características dos tipos de modelos de Gestão de Pessoas
7. As gerações no ambiente organizacional
8. Composição dos modelos de RH I
9. Composição dos modelos de RH II
10. Estudo de caso: fábrica de balas Juquinha e Consulting Group
11. Fatores condicionantes
12. Princípios da Gestão do conhecimento
13. Principais desafios da área de RH
14. As relações de trabalho na Gestão do Conhecimento
15. Conhecimento em hipertexto
16. Como o conhecimento afeta o cotidiano de uma organização
17. Conhecimento X Aprendizagem
18. Organizações intensivas em conhecimento
19. Aprofundando a teoria da firma baseada em recursos
20. Práticas das organizações intensivas em conhecimento
21. Matriz de mudança processual das organizações
22. É possível gerir o conhecimento dentro das organizações?
23. O que é conhecimento?
24. Ciclos de conversão do conhecimento
25. Conhecimento tácito e Conhecimento explícito